

Прокуратура области отвечает на вопрос об отпусках лицам, совмещающим работу с обучением.

Вопрос. В этом году заканчиваю обучение в колледже. Планирую в дальнейшем продолжать обучение по профессии в вузе заочно. Должен ли работодатель предоставлять мне дополнительные отпуска как обучающемуся?

Ответ. Гарантии работникам, совмещающим работу с получением образования, установлены главой 26 Трудового кодекса РФ. В частности, работодатель обязан предоставлять учебные отпуска с сохранением среднего заработка или без оплаты при соблюдении двух условий:

- если работник получает образование соответствующего уровня впервые;

- если работник обучается по имеющей государственную аккредитацию образовательной программе.

В соответствии со ст. 173 Трудового кодекса РФ работникам, обучающимся в вузах заочно, работодатель предоставляет отпуск с сохранением среднего заработка для:

- прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно - по 50 календарных дней (при освоении образовательных программ высшего образования в сокращенные сроки на втором курсе - 50 календарных дней);

- прохождения государственной итоговой аттестации - до четырех месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы высшего образования.

Чтобы воспользоваться данной гарантией, работник должен предъявить работодателю справку-вызов, дающую право на отпуск.