

От работодателя:

Директор ОГБПОУ ШТК

О.В. Воробьев

« 16 » *Иванов* 2015 год



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации ОГБПОУ ШТК

С.В. Пугачева

« 16 » *Иванов* 2015 год



**Дополнения и изменения в коллективный договор
областного государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Шуйский технологический колледж»
(регистрационный номер 24/3-4)**

на 2015-2017 годы

Дата вступления в силу

28 апреля 2015 год

Юридический адрес:
155901 Ивановская область, г. Шуя,
Учебный городок, д.1,
Телефон (факс): (49351) 4-70-81

Данные исполнителя:
Пугачева Светлана Валерьевна
Телефон: 89109830771
liceyshuya@mail.ru



В разделе IV «Оплата труда» пункт 11 следует читать: «Выплачивать заработную плату 8 и 23 числа каждого месяца в денежной форме».

Пункт 18 дополнить словами: «Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

В соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371-п (ред. от 21.01.2015) «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области», в Приложение № 1 «Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Шуйский технологический колледж»

пункт 3.2. следует читать: «Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер указанных выплат устанавливается до 12 процентов должностного оклада.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Осуществление предусмотренных настоящим пунктом выплат прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в случае, если работа перестает носить характер тяжелой работы, работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Осуществление выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в случае, если условия труда по итогам специальной оценки условий труда признаны не ниже уровня допустимых»;

В Приложении 2 пункт 9.6. следует читать: «Рабочее время преподавателя и мастера п/о начинается за 15 минут до начала занятий. Время перерыва между занятиями считается рабочим временем для всех педагогических работников колледжа».

Положение «Об оплате труда работников ОГБПОУ ШТК» дополнить приложением «Стимулирующие выплаты по результатам труда (баллы) педагогическим работникам колледжа»

Показатели и критерии оценки эффективности труда педагогических работников

Ф.И.О. _____

Должность _____

Показатель	Всего баллов	Самооценка	Оценка комиссии
Показатель интенсивности работы			
Участие в инновационной работе (самостоятельная разработка программы по новому стандарту, разработка календарно-тематического планирования по новым учебникам, рецензирование рабочей программы, разработка методических рекомендаций и внедрение их в работу)	2		
Преподавание не менее трёх учебных дисциплин, МДК	1		
Развитие внеучебной деятельности (по учебным дисциплинам, МДК, модулям)	4		
- организация и проведение мероприятия (викторина, конкурс, неделя, олимпиада и т.д.) проведение, анализ, оформленный отчёт, статья на сайт) (независимо от количества организаторов)			
- участие в мероприятиях по внеучебной деятельности (наличие)	2		
Подготовка обучающихся - участников конкурсов, конференций, олимпиад различного уровня (приказы Департамента образования)	до 3		
Обобщение опыта работы преподавателя (оформленная работа в метод. кабинете)	2		
Методическая разработка (оформленная в соответствии с требованиями)	1		
Проведение открытого урока	4		
Посещение семинаров, методических мероприятий (кроме очередных курсов)	2		

Аттестация на категорию, подтверждение категории	6		
Участие в профессиональных конкурсах, конференциях (Педагог года)	4		
Участие в проведение профориентационных мероприятий	до 5		
Ведение кружковой работы	1		
Качественное ведение портфолио	3		
Качественная работа по теме самообразования (план, отчёт, статистический материал, мониторинг, методические разработки)	2		
Отсутствие портфолио и его пополнения	- 2		
Ведение квалификационного паспорта	1		
Участие в социально значимых акциях (субботник, демонстрация, митинг и т.д.) с группой	1 (за каждую)		
ИТОГО:			
Показатель качества работы (при наличии подтверждающих документов)			
Призовое место обучающегося участника конкурса, конференции, олимпиады (приказы Департамента образования) (за каждого участника)	до 6		
Участие в конкурсах методических разработок	2		
Победа в профессиональном конкурсе, конференции: (Педагог года и т.д.)	5		
- финал	5		
- победитель			
Средняя абсолютная успеваемость обучающихся 100%	4		
Средняя качественная успеваемость обучающихся не менее 30 %	4		
Наличие повышенных разрядов более 30 %	4		
Наличие публикаций в научно-методических и отраслевых изданиях	2		
Своевременная сдача установленной отчётности	2		
Качественное выполнение обязанностей дежурного по колледжу	2		
Отсутствие замечаний по ведению журналов теоретического обучения и учебной практики	2		

Выполнение объёмных показателей по преподаваемым учебным дисциплинам	1		
Отсутствие конфликтных ситуаций на занятиях	2		
Выполнение особых поручений руководства колледжа (за каждое)	до 4 (за каждое)		
ИТОГО:			

Результаты оценки эффективности классных руководителей

Показатель	Всего баллов	Самооценка	Оценка комиссии
Показатели интенсивности работы			
Работа по сохранению контингента (отсутствие отчисленных)	3		
Контроль посещаемости обучающихся группы	1		
Контроль успеваемости обучающихся группы	2		
Проведение тематических классных часов (дата, разработка)	1		
Работа с родителями	1		
Работа с детьми из социально неблагополучных семей	до 3		
Посещение обучающихся группы в общежитии	1		
Посещение семей обучающихся	2		
Проведение родительских собраний (протокол)	2		
Организация участия обучающихся в общественной жизни колледжа (спортивной, творческой, научно-технической)	1 (за каждый)		
Показатель качества работы			
Призовое место обучающихся группы в воспитательных мероприятиях колледжа	1		
Своевременная сдача отчётности	1		
Не своевременная сдача отчётности	- 1		

Отсутствие конфликтных ситуаций в группе	1		
--	---	--	--

**Результаты оценки эффективности работы заведующих кабинетами,
мастерскими, лабораториями**

Показатель	Всего баллов	Самооценка	Оценка комиссии
Показатели интенсивности работы			
Ведение документации - паспорт кабинета (декабрь, июнь) - план работы кабинета (сентябрь) - отчёт о работе кабинета (декабрь, июнь)	2		
Отсутствие документации	- 2		
Развитие учебно-материальной базы			
- общее эстетическое оформление кабинета, лаборатории, мастерской	1		
- неудовлетворительное состояние кабинета, лаборатории, мастерской	- 1		
- наличие и систематизация наглядных пособий, научно-методической литературы	1		
Участие в закупке оборудования (работа с организациями по закупке оборудования, оформление счёта, отслеживание поставки, получение, установка)	4		
Использование кабинета другими преподавателями для проведения внеурочных мероприятий, открытых уроков (кроме пед. советов, совещаний)	2		
Показатель качества работы			
Своевременная и качественная подготовка документации	2		
Соответствие оборудования кабинета, лаборатории, мастерской требованиям стандартов	3		
Качественное санитарное состояние кабинета	2		
Нарушение санитарного состояния кабинета	- 2		

С выставленными баллами ознакомлен и согласен:

(подпись)

(расшифровка подписи)